

レクリエーションかながわ

# スコレ

(S C O L E)

発行日 平成5年4月15日  
 事務局 〒221  
 横浜市神奈川区三ツ沢  
 西町3-1  
 電話 神奈川県立スポーツ会館内  
 (045)320-2430

- 内容 • 第8回研修会行われる  
 • 指導者登録システム  
 変わる。

発行・神奈川県レクリエーション連盟／編集・専門(会員)委員会



ハイッポーズ!! (1993.1.24 会員交流会)

**時評**

週休2日制の定着や、学校5日制により増える自由な時間。その時間の過ごし方にかかる論議がさまざまな機関や団体等で活発に行なわれている。私たちのレク界でもそれに対応する新資格が誕生した。が、しかし、自分のまわりに見まわして欲しい。商業的に用意された各種スポーツ、文化活動に参加する人、家族やグループ単位で歩いたり、キャンプ等をする人、我々の用意する事業に参加する人びとなど、それぞれが健康や学習の為に明るく、楽しくその時間を過ごしているようだ。ところが私たち自身は組織を維持する為の論議や、事業を消化する為に関係者のみが右往左往したりすることに多くの時間を費やしてはいいだろうか。研修で得た知識や永年の経験を活かす場はどこなのか？ 対象はだれなのか？ 何を目的に活動するのか？ 家族や職場・学校など身近な人々に理解されているのか？ 「はだかの王様」にならないよう私も含めて気をつけたいものだ。

**はだかの王様では？**

常任理事 若木一美



「余暇診断」を語る今井 耕先生

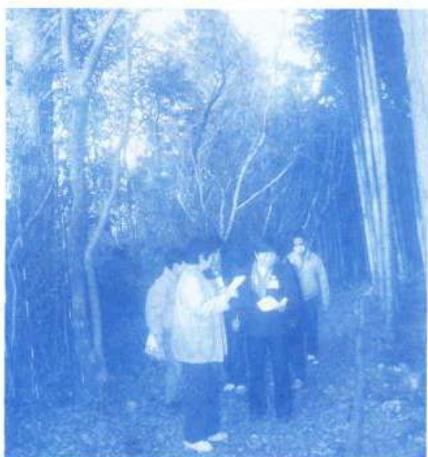
第八回会員研修会は、二月二七日～二八日の一泊二日で、大自然に囲まれた県立足柄ふれあいの村を会場に行われました。第七回のテーマに引き続き「余暇生活の支援者としてのレクリーダーの役割」第二弾として、ふれあいの村、佐野美三雄村長の「余暇生活の過ごし方」の講演や、日本体育大学今井毅教授による「自分の余暇を見

時代の要請に応える、レク指導者の果たす役割をさぐる。

## 足柄ふれあいの村で行なわれた第八回会員研修会 「余暇生活の支援者としてのレクリーダーの役割」第一弾

「余暇診断」を語る今井 耕先生  
佐野村長はじめ、施設職員の暖かい対応に感謝します。

つめる」余暇診断の演習、そしてネイチャーゲームなどの実技講習を行いました。佐野村長の講演を簡単にご紹介します。佐野発『生活者の戦略』というサブタイトルで「生活者の余暇」と「生活のシフトづくり」について語られ、余暇については、労働時間の短縮などで、余暇が本暇となるでしょうとの見解、同時に時短の問題は「テーマ追求」であることを力説されました。また生活のシフトづくりについては、いくつかのキーワードを示されました。人々の生き方について「開・際・縁・融」。今求められている事「学遊・仕遊・創行」等。最後に、レクリーダーの戦略論とはなにか、一人一人がシナリオを作つてほしい。そして発信していただきたいとの、参加者への要望もありました。



林の中でネイチャーゲーム

た。  
それぞれが自分の余暇生活の過し方を再認識しまし

二日目の午前中は日本体育大学の今井 耕教授から「余暇診断」と「余暇時代をどう生きるか」の講義と演習のご指導を頂きました。今井先生は前日の夕方から入村され、情報交換会にも参加してくれました。身近に暖かさ、熱心さが感じとられ、期待が広がりました。

最初は「自分の余暇活動を探る」として、現在続けている活動、やり直したい活動、そして新たにやってみたい活動などに気づき、「私の余暇生活志向」をグループメンバーと語らい確認しあいました。「余暇時代をどう生きるか」では様々な特徴と問題点、症候群などを紹介、日常を改めて考えさせられました。

続いて自分の余暇生活の整備状況を自己診断、それぞれの生活の中で、長所・短所・改善点・調整法など、今井式余暇診断法を演習しました。



もちろんゲームも楽しみました。

## 平成5年度 県レク事業予定

レクスタイル予定決まる

○県レクスクール

会場 藤沢市善行

県立体育センター

この講習会はレクリエーション

会として行われますが、文部大

臣事業認定の「社会体育指導者」

日本レクリエーション協会公認  
レクリエーションコーディネーターの養成のための専門科目取  
得講習会を兼ねています。

参加費 三二、〇〇〇円

一回ごとに、理論と実技が行わ  
れます。全日程土曜日午後

理論と主な実技の日程

◆五月十五日(土)

理論 レクとはなにか

現代社会とレクの課題

理論 心身の健康づくりと  
レクの関係

◆五月二十九日(土)

理論 レク運動の歴史と理念

◆六月十二日(土)

理論 基本的な考え方

レク援助の構造

○県レクフェスティバル

◆六月二十七日(日)

◆七月四日(日)

会場 藤沢市善行

内容については、四年度から  
始められた、スポーツレクリエー  
ション大会との調整もあり現

在検討中です。

当日の運営委員については、  
昨年と同様に、各地で活動中の

公認指導者の方々(県レク会員)

をチーフに、新しい資格、レク  
リエーション・インストラクタ

ー履修のため、現場実習(指導  
参加)単位を取得のための方々  
に参加していただけます。

○スポーツレクリエーション大会

◆六月未定

会場 未定

今のことろ、県スポレク大会  
については、やるということだ  
けしかお知らせできませんが、  
新しい方向で続けられます。

平成5年度の、神奈川県レク  
連盟の予定がおおよそ決まり、  
示されました。皆さんの予定  
にいれてください。

○県レクスクール

◆六月二十七日(日)

会場 県立体育センター

藤沢市善行

内容については、四年度から  
始められた、スポーツレクリエー  
ション大会との調整もあり現

在検討中です。

当日の運営委員については、  
昨年と同様に、各地で活動中の

公認指導者の方々(県レク会員)

をチーフに、新しい資格、レク  
リエーション・インストラクタ

ー履修のため、現場実習(指導  
参加)単位を取得のための方々  
に参加していただけます。

○スポーツレクリエーション大会

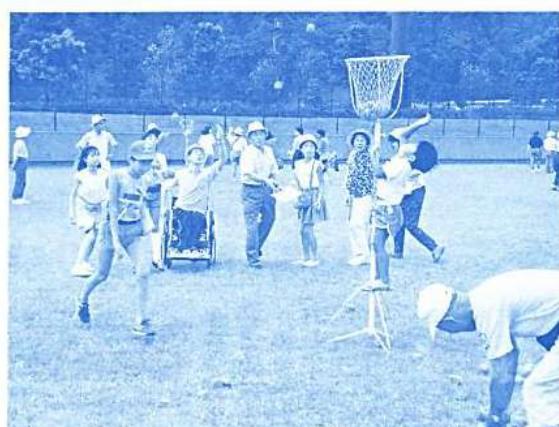
◆六月未定

会場 未定

今のことろ、県スポレク大会  
については、やるということだ  
けしかお知らせできませんが、  
新しい方向で続けられます。

つづきは四面に掲載※

### よろこびを広げよう！—愛川町—



左は暮れに毎年続いているわ  
づくり。自作の飾りで新年を迎  
えようと参加者は真剣です。

左上の写真、ふ  
るさまとまつりの手  
づくりアクセサリ  
ー、コーンナーで資金  
稼ぎを行っています。

全町民参加のレ  
ク大会、健常者、  
身障者、高齢者二  
度ごします。上の  
写真は玉入れコ  
ーン、賞品を目指  
して一生懸命です。

# 事務局だより

## 日本レクリエーション協会 情報より

○新資格制度にあわせて、登録の方法が変わります。①資格有効期限が「四年間」になります。ゆとりのある活動推進ができます。②「個人有効期限」制になります。複数の専門資格を持っていても、有効期限は一つに揃えられます。

③資格登録費用の構成が変わります。「基本登録料」一万三千円と「資格登録料」(三千円・一万三千円の2種類)の二本立てになります。④登録更新手続きが簡略化されます。費用の納入法が銀行口座からの自動振替制度導入になります。⑤「公認指導者はすべて都道府県レク協会の会員となる」。今まで、指導者でありますから強制でなかったが故に県レクの会員にならなかつた方もいました。この制度を全国一律化するため、年会費が二千円に統一され、これも日レク協会に直接登録料とともに振替納入となります。⑥インストラクター以外は日レク協会が直接手続きを行います。

県内ネットワーク	
◆ターゲットバードゴルフ協会	会場 県央体育センター
◆ファミリースポーツサタデー	会場 県立体育センター
◆ふれあいスポーツ	会場 座間市栗原小
毎月第二土曜日 午前中	会場 県立体育センター
会場 県立体育センター	会場 座間市栗原小
第三日曜日 午前中	問い合わせは、各協会事務局へ

- ◆六月二十六日(土) 実技 ダンスの実技と指導法
- ◆七月三日(土) 理論 個人集団社会でのレク援助の特徴と関連
- ◆九月四日(土) 理論 小集団グループの理解
- ◆九月十八日(土) 理論 グループレクの目的場面
- ◆十月九日(土) 理論 余暇相談の考え方と範囲
- ◆十一月二十三日(土) 理論 余暇生活設計の考え方
- ◆十一月六日(土) 実技 手芸工作
- ◆十一月二十日(土) 理論 レク組織の目的と役割
- ◆十二月四日(土) 実技 ターゲットバードゴルフ
- ◆一月三十日(日) 場所未定
- ◆二月二十六日(土)～二十七日(日) ○会員研修会 内容は引き続き 余暇生活支援について
- ◆五月十六日(日) ○県レク交流会
- ◆五月十六日(日) ○全国一斉ウォーキング大会
- ◆九月二十四日(金)～二十六日(日) ○全国レクリエーション大会 東京都西部の各市町 千葉県内各市町村
- ◆十一月十三日(土)～十六日(火) ○全国スポーツレクリエーション祭

## 編集後記

『百発に一つ』年令に比例して何を始めるにも気おくれし、チャレンジ精神も欠けてくる。レクの仕事に携わり大いに反省。おさしがありゴルフに挑戦し始めた。止まっているボールをたくさんの皆様と共にチャレンジ精神を大切にしたいと考えております。(渡辺)

バブルがはじけても企業では福利厚生を重視する傾向にある。それは、転職による人材確保を狙う企業の存在や若年社員の定着を意識したことである。

長期的には二年後から、一貫した新規学卒の減少期に入る見通しがあり、今春、若者をキャッチする魅力を改めて考えさせられる。また将来の労働力不足は、中高年層の福利厚生のあり方にまで影響を及ぼしていく。ただし、高齢化社会の中、企業の福利厚生も、コスト減、且つ創造への挑戦を余儀なくされるであろう。(堤)

予告 次号発行は多少遅れます。

# 事務局日誌